

# 一般事業主行動計画

株式会社エイム

## 【1】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 10月 1日 ~ 平成 32年 9月 30日 までの 3年間

2. 内容

目標1:産前産後休業や、育児休暇、など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

・平成 29年 10月 1日~ グループウェア、社内報から情報を発信し社員に周知する。

目標2:子供の出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

・平成 29年 10月 1日~ グループウェア、社内報から情報を発信し社員に周知する。

## 【2】

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 10月 1日 ~ 平成 32年 9月 30日 までの 3年間

2. 内容

目標:若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

・平成 29年 10月 1日~ 関係行政機関、学校との連携

・平成 30年 9月 1日~ 職場見学およびインターンシップの受け入れ開始

## 【3】

社員が安心して職場復帰が出来るよう、事業所内保育所を設置するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 10月 1日 ~ 平成 32年 9月 30日 までの 3年間

2. 内容

目標:事業所内保育所を設置する。

<対策>

・平成 29年 10月 1日~ 各工事関係者との打ち合わせ

・平成 30年 4月 1日~ 事業所内保育所の受け入れ開始